Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă pentru concursul de recrutare pentru funcția publică de excuție de Referent, clasa III, grad profesional superior la Compartimentul managementul resurselor umane

1. Precizați în ce constă dreptul la muncă și protecția socială a muncii conform Constituției României (art.41 alin.1-5).

BAREM

Definirea corectă a conținutului dreptului la muncă și protecția socială a muncii conform art.41 alin.1-5 din Constituția României, republicată:
5 x 4 puncte = 20 puncte.
RĂSPUNS:
• Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupaţiei, precum şi a locului de muncă este liberă. (4 puncte)
• Salariaţii au dreptul la măsuri de protecţie socială. Acestea privesc securitatea şi sănătatea salariaţilor, regimul de muncă al femeilor şi al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe ţară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiţii deosebite sau speciale, formarea profesională, precum şi alte situaţii specifice, stabilite prin lege. (4 puncte)
• Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore. (4 puncte)
• La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbaţii. (4 puncte)
• Dreptul la negocieri colective în materie de muncă şi caracterul obligatoriu al convenţiilor colective sunt garantate. (4 puncte)

2. Cui îi se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, așa cum se regăsește la art.3 lit.a)-g).

BAREM

Indicarea cui se aplică prezederile ordonanței conform la art.3 lit.a)-g din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
20 puncte.

RĂSPUNS:
• Dispoziţiile prezentei ordonanţe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum şi instituţiilor publice cu atribuţii în ceea ce priveşte (6 puncte):
a) condiţiile de încadrare în muncă, criteriile şi condiţiile de recrutare, selectare şi promovare, accesul la toate formele şi nivelurile de orientare, formare şi perfecţionare profesională; (2 puncte)
b) protecţia şi securitatea socială; (2 puncte)
c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri şi facilităţi; (2 puncte)
d) sistemul educaţional; (2 puncte)
e) asigurarea libertăţii de circulaţie; (2 puncte)
f) asigurarea liniştii şi ordinii publice; (2 puncte)
g) alte domenii ale vieţii sociale. (2 puncte)

3. Enumerați 8 principii care stau la baza exercitării funcției publice conform art. 373 din O.U.G. Nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem : identificarea celor 8 principii x 2,5 puncte = 20 puncte
(Se acordă 2,5 puncte pentru fiecare răspuns corect, maxim 20 puncte)

Răspuns : art.373 din O.U.G. NR. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare
Principiile care stau la baza exercitării funcţiei publice sunt:
a) principiul legalităţii; (2,5 puncte)
b) principiul competenţei; (2,5 puncte)
c) principiul performanţei; (2,5 puncte)
d) principiul eficienţei şi eficacităţii; (2,5 puncte)
e) principiul imparţialităţii şi obiectivităţii; (2,5 puncte)
f) principiul transparenţei; (2,5 puncte)
g) principiul responsabilităţii, în conformitate cu prevederile legale; (2,5 puncte)
h) principiul orientării către cetăţean; (2,5 puncte)
i) principiul stabilităţii în exercitarea funcţiei publice; (2,5 puncte)
j) principiul bunei-credinţe, în sensul respectării drepturilor şi îndeplinirii obligaţiilor reciproce; (2,5 puncte)
k) principiul subordonării ierarhice. (2,5 puncte)

4. Care sunt modalitățile de modificare a contractului individual de muncă și care sunt elementele care pot fi modificate conform art. 41 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

Barem: Menționarea faptului că, contractul individual de muncă se poate modifica numai cu acordul părților = 3 puncte
Menționarea faptului că modificarea unilaterală se poate face numai în cazurile și în condițiile Codului muncii = 2 puncte
Identificarea celor 6 elemente care pot fi modificate x 2,5 puncte = 15 puncte

ART. 41
(1) Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părţilor. (3 puncte)
(2) Cu titlu de excepţie, modificarea unilaterală a contractului individual de muncă este posibilă numai în cazurile şi în condiţiile prevăzute de prezentul cod.(2 puncte)
(3) Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:
a) durata contractului; (2,5 puncte)
b) locul muncii; (2,5 puncte)
c) felul muncii; (2,5 puncte)
d) condiţiile de muncă; (2,5 puncte)
e) salariul; (2,5 puncte)
f) timpul de muncă şi timpul de odihnă. (2,5 puncte)

5. Identificați ce drepturi are salariata gravidă care nu-și poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate a sa sau a fătului conform prevederilor art. 13 din OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

BAREM

Barem: Menţionarea dreptului de reducere a duratei cu o pătrime a duratei normale de muncă = 10 puncte
Menţionarea ca pe durata reducerii cu o pătrime a duratei normale se mențin veniturile salariale suportate integral din fondurile de salarii ale angajatorului = 10 puncte

Răspuns: art. 13 din OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

În baza recomandării medicului de familie, salariata gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menţinerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementărilor legale. (20 puncte)