

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, marimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, încadrați pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are drept scop stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru angajații din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj care sunt încadrați în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" și sunt salarizați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 2 Locurile de muncă și categoriile de personal care își desfășoară activitatea în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale aparținând Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, precum și mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în Anexa nr.9 la H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare.

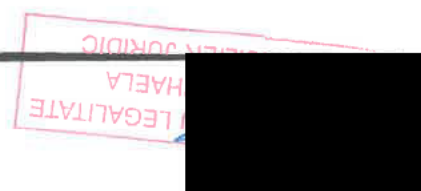
DOMENIUL DE APLICARE

ART. 3 Regulamentul se aplică tuturor angajaților DGASPC Cluj încadrați în cadrul complexelor/centrelor/serviciilor sociale, pe funcții din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și care sunt salarizați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în vigoare, și ale H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", în vigoare, care își desfășoară activitatea sub influența factorilor nocivi, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 4 Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;



- H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;
- H.G. nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții biologici în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- H.G. nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, republicată;
- HG nr.1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- H.G. nr. 493/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea de zgomot, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr.1218/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții chimici existenți la locurile de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 153/2018 – REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

ART. 5 – În înțelesul prezentului Regulament, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;

b) condiții normale de muncă - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igiena să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;

c) condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:

(i) transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatită B, C, D;

(ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;

(iii) risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinate de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;

(iv) servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;

d) condiții de muncă periculoase - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului;

e) condiții de muncă vătămătoare - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului;

f) condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vătămătoare;

g) condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficiență, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat;

h) condiții grele de muncă - existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;

i) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

MOD DE ELABORARE

ART. 6 Conform art. 5 alin.(1) din HG nr.153/2018 din Regulamentul-cadru, sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau a expertizărilor de specialitate efectuate de către organele abilitate în acest sens, și anume Direcția de Sănătate Publică Cluj.

ART. 7 (1) Sporurile pentru condiții de muncă se acordă corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament.

(2) Personalul altor unități care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

(3) Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și în zile, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către conducătorul structurii (locului de muncă) în care se prestează activitatea în cauză.

ART. 8 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;

d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

(2) La eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă și la stabilirea în concret a cotelor de spor s-au avut în vedere următoarele aspecte:

• înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

• existența unor indicii de morbiditate la locurile de muncă respective;

• înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

ART. 9 Locurile de muncă și categoriile de personal, dar și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea compartimentului managementul resurselor umane, cu consultarea sindicatului reprezentativ sau a reprezentanților salariaților, după caz.

ART. 10 Obiectivul regulamentului

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

Acordarea sporului pentru condiții de muncă se înscrie în categoria măsurilor instituite în Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă angajaților.

ART. 11 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

(1) Protecția muncii – sănătate și securitate ocupațională, procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale;

(2) Procesul de măsurare și emitere a buletinelor de determinare privind condițiile deosebite de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă efectuate de către compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică efectuarea și de către compartimentul securitate și sănătate în muncă din cadrul Serviciului monitorizare și fonduri europene.

(3) Procesul de consultare/negociere dintre conducere și reprezentantul salariaților/sindicatul reprezentativ.

(4) Întocmirea regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă.

ART. 12 Realizarea procesului:

(1) Conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj solicită compartimentelor de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică efectuarea unor măsurători la sediile administrative ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Cluj, unde își desfășoară activitatea la locul de muncă personalul în calitate de beneficiari ai sporului pentru condiții de muncă, în vederea determinării condițiilor de muncă;

(2) În urma buletinelor de măsurători emise de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, se stabilește acordarea sporului pentru condiții de muncă, conform Legii-cadru nr. 153/2017, în vigoare.

ART. 13 Pentru categoriile de personal care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc) conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru asistentul maternal profesionist în situațiile menționate la pct. V lit.E și pct.VI din HG nr.153/2018, cu modificările ulterioare, nu se prevede emiterea buletinelor de determinare prin expertizare, sporul se stabilește de către ordonatorul de credite, cu avizul sindicatului reprezentativ la nivel de unitate și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

ART. 14 (1) Sporul pentru condiții de muncă stabilit în prezentul regulament se plătește din sume alocate din bugetul aprobat.

(2) Sporul pentru condiții de muncă se acordă în limitele și condițiile prevăzute la articolul 25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli.

ART. 15 Pentru personalul contractual prevăzut la art.3 din prezentul regulament, corespunzător timpului efectiv lucrat la fiecare loc de muncă, se stabilesc și se acordă următoarele categorii de sporuri pentru condiții de muncă:

Nr. crt.	Categoria unității de asistență socială conform Anexa nr.9 la HG nr.153/2018, în vigoare	Complexul/centrul/serVICIUL/ locația	Categoria de personal/funcția	Tipul de condiții/denumire spor	Temeiul legal-Legea-cadru nr. 153/2017 , în vigoare	% spor acordat
1.	I.A.1 - Unități	1. Complexul Servicii	- șef centru;	condiții	art. 14	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități 1.1. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca , cu sediul în Cluj-Napoca, Bd. 21 Decembrie 1989, nr. 138, jud.Cluj.	- asistent social; - psiholog; - medic specialist; - asistent medical; - kinetoterapeut; - masor; - infirmier; - terapeut ocupațional.	deosebit de periculoase	alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	
2.	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	2. Complexul Servicii Sociale pentru Persoane Adulte cu Dizabilități 2.1 Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități "Sf. Nicolae" Mociu , cu sediul în Mociu, Str. Principală nr.37, jud.Cluj.	- șef Centru; - asistent medical; - asistent social; - psiholog; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
3.	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	3. Complexul Servicii Sociale Câțcău 3.1. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Câțcău , cu sediul în Câțcău, Nr. 90, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent medical; - kinetoterapeut; - asistent social; - Fiziokinetoterapeut; - psiholog; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
4.	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate	4. Centrul de Îngrijire și Asistență pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Luna de Jos , cu sediul în	- șef centru; - medic specialist; - asistent medical; - asistent social; - kinetoterapeut;	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din	75%



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

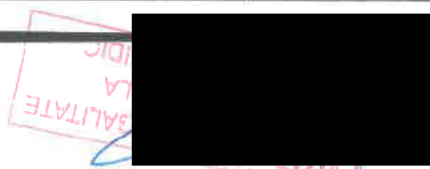
Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	com.Dăbâca, Sat Luna de Jos, Str. Principală nr.17, jud.Cluj.	- psiholog; - masor, - infirmier.		anexa nr. II	
5.	I.A.1 - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	5. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca 5.1 Case de Tip Familial Cluj-Napoca 5.1.1 Casa de Tip Familial 1, cu sediul în Cluj-Napoca Str. Fabricii de Zahăr Nr. 51C, jud.Cluj; 5.1.2 Casa de Tip Familial 2, cu sediul în Cluj-Napoca Str. Fabricii de Zahăr Nr. 51C, jud.Cluj; 5.1.3 Casa de Tip Familial 3, cu sediul în Cluj-Napoca Str. Fabricii de Zahăr Nr. 51C, jud.Cluj; 5.1.4 Casa de Tip Familial "Târnavelor", cu sediul în Cluj Napoca, Str. Nirajului Nr.2 A, jud.Cluj; 5.1.5 Casa de Tip Familial "Grigorescu", cu sediul în Cluj Napoca, Str. General Eremia Grigorescu nr. 37-39, jud.Cluj.	- șef centru; - coordonator personal de specialitate; - psiholog; - asistent social; - educator, - asistent medical; - infirmier; - supraveghetor de noapte.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
6.	I.A.1 - Unități de asistență socială/centre	6. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane	- șef centru; - educator, - asistent social;	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	Vârstnice și Violență Domestică 6.1. Casa de Tip Familiar Huedin 6.1.1 Casa de Tip Familiar "AMICII", cu sediul în Huedin str. Trandafirilor nr. 33, jud.Cluj; 6.1.2. Casa de Tip Familiar "CUORE", cu sediul in Huedin, str. Salcâmului nr.33, jud.Cluj; 6.1.3. Casa de Tip Familiar "PHOENIX", cu sediul in Huedin, str. Salcâmului nr.17, jud.Cluj; 6.1.4. Casa de Tip Familiar "ANNA", cu sediul in Huedin, str. Avram Iancu nr.41, jud. Cluj; 6.1.5. Casa de Tip Familiar "ELSA", cu sediul in Huedin, str. Avram Iancu nr. 41, jud.Cluj.	- psiholog; - psihopedagog; - asistent medical.		la cap. II din anexa nr. II	
	I.A.1 - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	6. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică 6.1. Centrul Respiratoriu pentru persoane Adulte cu Dizabilități Florești , cu sediul în Com.Florești, str. Porii nr. 131B, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - infirmier; - asistent medical.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
7.	I.A.1 - Unități de asistență	7. Complexul Servicii Sociale Câțcău	- șef centru; - asistent social;	condiții deosebit de	art. 14 alin. (1)	75%



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	7.1 Locuință minim protejată "BUNA VESTIRE" pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Câțcău , cu sediul în Câțcău, nr. 90A, jud. Cluj; 7.2 Locuință minim protejată "SPERANȚA" pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Câțcău , cu sediul în Câțcău nr.90B, jud. Cluj.	- infirmier.	periculoase	lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	
8.	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	8. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca 8.1. Centrul Respiro pentru Familiile Copiilor cu Dizabilități "Acasă" Cluj-Napoca- COMPONENTA REZIDENȚIALĂ , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Sunătoarei nr.4, jud.Cluj.	- șef centru; - psihopedagog; - kinetoterapeut - logoped; - psiholog; - asistent social; - asistent medical; - educator; - infirmier; - supraveghetor de noapte.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
9	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	9. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități "Acasă" Cluj-Napoca 9.1. Centrul Respiro pentru Familiile Copiilor cu Dizabilități Cluj-Napoca- COMPONENTA DE ZI , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Sunătoarei nr.4, jud.Cluj	- șef centru; - psihopedagog; - kinetoterapeut - logoped; - psiholog; - asistent social; - asistent medical; - educator; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
10.	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără	10. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca	- șef centru; - asistent social; - kinetoterapeut; - psihopedagog;	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	10.1. Centrul de zi de recuperare pentru Copii cu Dizabilități "Orizont" Cluj-Napoca , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. B.P. Hașdeu nr.10, jud.Cluj.	- psiholog; - logoped; - educator, - asistent medical; - infirmier.		din anexa nr. II	
11.	LA.3 - Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.	11. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca 11.1. Centrul Comunitar Județean , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Albert Einstein nr. 14, jud.Cluj. 11.1.1. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Autism Cluj-Napoca; 11.1.2 Centrul de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Cluj-Napoca; 11.1.3. Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca; 11.1.4 Centrul de Zi pentru Persoane Adulte cu Alzheimer Cluj-Napoca; 11.1.5 Centrul de Zi de Integrare/Reintegrare Socio-Profesională a Persoanelor Adulte cu Dizabilități Cluj-Napoca; 11.1.6 Centru de Zi pentru Dezvoltarea deprinderilor de viață	- șef centru; - asistent social; - logoped; - psiholog; - psihopedagog; - kinetoterapeut; - asistent medical; - fiziokinetoterapeut.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

		independentă Cluj-Napoca.				
12.	I.A.3 -Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.	12. Complexul Servicii Sociale pentru Copilul cu Dizabilități Cluj-Napoca 12.1 Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități Cluj-Napoca , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahăr 51B, jud. Cluj; 12.2 Centrul de recuperare pentru Copii Cu Dizabilități Cluj-Napoca , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Fabricii de Zahăr 51B, jud. Cluj.	- șef centru; - educator; - psiholog; - logoped; - psihopedagog; - kinetoterapeut; - asistent social; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
13.	I.A.3 - Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.	13. Complexul Servicii Sociale Turda 13.1. Centrul de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități "SF. IRINA" Turda , cu sediul în Turda Str. George Barițiu nr. 39A, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent medical fizioterapie; - psiholog; - masor; - kinetoterapeut; - asistent social; - psihopedagog; - logoped.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
14.	I.A.3 - Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu	14. Complexul Servicii Sociale Turda 14.1 Centrul de Servicii de Recuperare Neuromotorie de Tip Ambulatoriu pentru	- șef centru; - kinetoterapeut; - psiholog; - asistent medical balneofiziokinetoterapie și recuperare;	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr.	75%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.	Persoane Adulte cu Dizabilități Turda , cu sediul în Turda, str. George Barițiu nr. 41, jud.Cluj.	- asistent medical balneofizioterapeu; - asistent social.		II	
15	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	15. Centrul Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Jucu , cu sediul în Jucu de sus, Str. Căminului nr.3, jud. Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - kinetoterapeut; - asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	75%
16	I.A.I - Unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal	16. Complexul Servicii Sociale Gherla 16.1. Centrul de Abilitare și Reabilitare pentru Persoane Adulte cu Dizabilități Gherla , cu sediul în Gherla, Str. Plugarilor nr.24, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - kinetoterapeut; - psiholog; - psihopedagog; - asistent medical; - masor; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la	75%
17.	I.B. I - Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără	17. Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 17.1. Centrul Rezidențial de	- Șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II	50%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	Asistență și Protecție a Victimelor Traficului de Persoane , cu sediul în locație secretă.			din anexa nr. II	
18.	I.B. I- Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	18. Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 18.1 Centrul de Primire în Regim de Urgență pentru Victimenle Violenței în Familie , cu sediul în locație secretă.	- Șef centru; -asistent social; - psiholog, - educator; - asistent medical.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
19.	I.B. I- Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte	19. Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 19.1 Centrul Rezidențial de Îngrijire și Asistență Persoane Dependente Câmpia Turzii , cu sediul în Câmpia Turzii str. Barițiu nr. 57A, jud.Cluj.	- șef centru; -asistent social; - psiholog; - asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență					
20.	I.B. I- Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	20. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca 20.1. Casa de Tip Familiar "Perlino" , cu sediul în locație secretă.	-Șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator; -asistent medical; - infirmier.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
21.	I.B. I- Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele	21. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca 21.1 Centrul de Primire a Copilului în Regim de Urgență "Gavroche" Cluj-Napoca , cu sediul în Cluj-Napoca, Str. G-ral. Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator; - asistent medical; - supraveghetor de noapte.	condiții deosebit de periculoas	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%

CONSILIER JURIDIC

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	de primire în regim de urgență					
22.	I.B. I- Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrele de primire în regim de urgență	22. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică 22.1. Locuință protejată pentru victimele violenței domestice , cu sediul în locație secretă.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - educator.	condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
23.	V.D - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	23. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domestică 23.1 Căminul pentru persoane vârstice Aghireșu , cu sediul în Loc.Aghireșu nr.448, jud.Cluj	- șef centru; - psiholog; - asistent social; - asistent medical; - infirmier.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
24.	V.D - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără	24. Complexul Servicii Sociale Rezidențiale pentru Copii, Persoane Vârstnice și Violență Domenstică	- șef centru; - psiholog; - asistent social; - educator.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr.	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	24.1 Casa de Tip Familiar "Voinicii" Florești, cu sediul în Com. Florești, nr.53/I jud.Cluj			II	
25.	<i>V.D</i> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	25 Complexul Servicii Sociale Turda 25.1 Unități de Tip Familiar Turda 25.1.1 Unități de Tip Familiar Turda 1, cu sediul în Turda Str. Lianelor nr.1 ap.4, Jud.Cluj; 25.1.2 Unități de Tip Familiar Turda 2, cu sediul în Turda Str. Macilor nr. 20 ap.64, Jud.Cluj; 25.1.3 Unități de Tip Familiar Turda 3, cu sediul în Turda Str. Macilor nr.16 ap.27, Jud.Cluj; 25.1.4 Unități de Tip Familiar Turda 4, cu sediul în Turda, Str. Lotus nr.6 ap. 17, Jud.Cluj.	- șef centru; - asistent medical; - asistent social; - educator; - psiholog;	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
26.	<i>V.D</i> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără	26 Complexul Servicii Sociale Turda 26.1 Centrul de Zi „Alegria” Turda, cu sediul în Turda Str. Câmpiei nr.51A, Jud.Cluj;	- șef centru; - asistent medical; - asistent social; - educator; - psiholog.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV					
27.	<i>V.D</i> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	27 Complexul Servicii Sociale Turda 27.1 Centrul Maternal "Veronica" Turda , cu sediul în Turda Str. Câmpiei nr.51A, Jud.Cluj;	- șef centru; - asistent medical; - asistent social; - educator; - psiholog.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
28.	<i>V.D</i> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul	28. Complexul Servicii Sociale Gherla 28.1 Centrul de zi" MICUL PRINT" Gherla , cu sediul în Gherla Str. Dejului, nr.2, Jud.Cluj	- șef centru; - asistent social; - asistent medical; - educator; - psiholog.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

	serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV					
29.	<i>V.D</i> - personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	<p>29 Complexul Servicii Sociale Gherla</p> <p>29.1 Unități de Tip Familiar Gherla</p> <p>29.1.1 Unitate de tip familial 1 cu sediul în Gherla, Strada Gelu nr 38 , ap.27Jud.Cluj;</p> <p>29.1.2 Unitate de tip familial 2, cu sediul în Gherla Strada Stăruinței nr.10, ap.39, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.3 Unitate de tip familial 3, cu sediul în Gherla Strada Stăruinței nr. 15, ap. 35, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.4 Unitate de tip familial 4, cu sediul în Gherla Strada Stejarului nr. 6, ap. 16, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.5 Unitate de Tip Familiar 5 cu sediul în Gherla, str. Dumbravei nr. 71, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.6 Unitate de Tip Familiar 6, cu sediul în Gherla, Str. Grădinarilor nr. 18, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.7 Unități de Tip Familiar 7, cu sediul în Gherla, Str. Tudor Vladimirescu nr. 70A, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.8 Unitate de Tip Familiar 8, cu sediul în Gherla, Str. Dragos-Voda nr.45A, Jud.Cluj;</p> <p>29.1.9 Unitate de Tip Familiar 9, cu sediul în Gherla, Str. Alexandru Vlahuță nr.18 ap.5,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - șef centru; - psiholog; - asistent social; - educator; - asistent medical. 	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

		Jud.Cluj; 29.1.10 Unitate de Tip familial 10, cu sediul în Gherla Strada Teilor nr 2 A, Jud.Cluj; 29.1.11 Unitate de Tip familial 11, cu sediul în Gherla Str. Hășdății nr. 18A, Jud.Cluj;				
30.	<i>V.D.</i> -personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	30. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca 30.1 Centrul maternal "LUMINIȚA" Cluj-Napoca , cu sediul în Cluj-Napoca Str. G-ral E. Grigorescu, nr. 37-39, jud.Cluj.	- șef centru; - psiholog; - asistent social; - educator.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la	15%
31.	<i>V.D.</i> -personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele	31. Complexul Servicii Sociale Cluj-Napoca 31.1 Casa de Tip Familiar "RAZA DE SOARE" Apahida , cu sediul în Apahida, Str. Horea, nr.22, Jud.Cluj; 31.2 Casa de Tip Familiar "NATALIA" Apahida , cu sediul în Apahida Str. Horea, nr. 20, Jud.Cluj.	- șef centru; - asistent social; - psiholog; - psihopedagog; - educator; - asistent medical.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

	prevăzute la punctele I – IV.					
32.	<i>V.D.</i> -personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	32. Căminul pentru Persoane Vârstnice Recea Cristur , cu sediul în Recea-Cristur, Str. Principală nr.166, jud.Cluj.	<ul style="list-style-type: none"> - șef centru, - psiholog; - kinetoterapeut, - asistent social; - asistent medical; - infirmier; - lucrător social. 	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
33.	<i>V.D.</i> -personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	33. Complexul Servicii Sociale Gherla 33.1 Căminul pentru Persoane Vârstnice Gherla , cu sediul în Gherla, Str. 1 Decembrie 1918, nr.46, Jud.Cluj.	<ul style="list-style-type: none"> - șef centru; - asistent social; - asistent medical; - infirmier; - psiholog; - kinetoterapeut. 	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
34.	<i>V.D.</i> -personalul din unitățile de	34 Complexul Servicii Sociale Câmpia Turzii 34.1 Căminul pentru	<ul style="list-style-type: none"> - șef centru; - asistent social; - asistent medical; 	Condiții deosebite (stres sau	art. 14 alin. (1) lit. e) de	15%



DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV	Persoane Vârstnice Câmpia Turzii , sediul în Câmpia Turzii, str. Gheorghe Baritiu, nr. 57A, Jud.Cluj.	- infirmier; - psiholog; - kinetoterapeut.	risc)	la cap. II din anexa nr. II	
35.	V.B.4. -unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulți și copii), altele decât cele menționate la pct. I.	35.Serviciul Management de caz pentru persoane adulte și evaluare persoane cu dizabilități 35.1 Compartiment evaluare complexă pentru adulți , cu sediul în Cluj Napoca Str.Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj.	- kinetoterapeut; - medic specialist.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
36.	V.B.4. -unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulți și copii), altele decât	36. Serviciul Management de caz pentru copii și evaluare complexă copii 36.1 Compartiment evaluare complexă a copilului , cu sediul în Cluj Napoca Str. Eremia Grigorescu nr.37-39, jud.Cluj.	- medic specialist; - medic primar.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI CLUJ

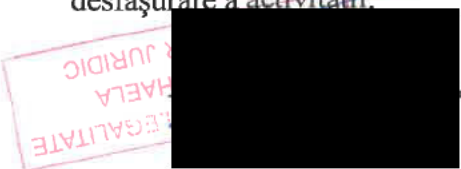
Anexă la Dispoziția nr.1005 /03.06.2025 a directorului general

	menționate la pct. I.					
37.	V.B.4.- unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulți și copii), altele decât cele menționate la pct. I.	37. Serviciul de asistență comunitară, cu sediul în Cluj Napoca Str.Eremia Grigorescu nr.37-39, Jud.Cluj.	- medic specialist; - medic primar.	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%
38.	I.B.2- Asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus față de cel menționat la litera E.		Asistent maternal profesionist, pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav (psihic sau mintal)	Spor condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	50%
39.	I.D- Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament		Asistent maternal profesionist, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament	Spor condiții deosebit de periculoase	art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II	25%

40.	V.E- Pentru al II-lea copil dat în plasament		Asistent maternal profesionist	Spor plasament al II-lea copil	art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II	15%
41.	VI - pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști		asistent maternal profesionist	Spor pentru asigurarea continuității în muncă	art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II	7,5%
42.	V.D.-personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I – IV		asistent maternal profesionist	Condiții deosebite (stres sau risc)	art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II	15%

ART. 16 (1)Prezentul Regulament se aplică pe perioada de valabilitate a buletinelor de determinare conform legislației în vigoare și care au stat la baza adoptării acestuia.

(2)Sporurile pentru condiții de muncă prevăzute în condițiile art.15 din prezentul Regulament se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului de lucru, și constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.



ART. 17 (1) Buletinele de determinare, sau după caz de expertizare sunt valabile și în cazul modificării denumirii unor centre atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate, nefiind necesară o nouă expertizare a locurilor de muncă dacă nu se modifică și condițiile de muncă conform art. 5, pct.9 din H.G. Nr. 153/2018, cu modificările ulterioare.

(2) Expertizarea locurilor de muncă se face la nivelul centrelor/complexelor/serviciilor sociale, iar riscurile menționate în expertizare aplicându-se întregului personal din familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" conform Anexei nr.9 laHG nr.153/2018, în vigoare, nefiind necesară o nouă expertizare în cazul înființării unor funcții care nu au fost prevăzute anterior în statutul de funcții, iar personalul care ocupă aceste posturi beneficiază de sporul prevăzut pentru centrul/complexul/serviciul social respectiv, atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate conform art. 5 alin.(9) din H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În cazul delegării unor categorii de personal dintr-un centru/complex/serviciu social într-altul care nu are prevăzută funcția deținută de acesta, angajatul va beneficia de sporul prevăzut pentru centrul/complexul/serviciul social unde este delegat.

ART 18. (1) În vederea acordării sporului pentru condiții de muncă, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, rămân valabile până la modificarea condițiilor pentru care au fost obținute, dar nu mai mult de 3 ani de la data comunicării acestora de către emitent.

(2) Ori de câte ori intervin modificări ale condițiilor pentru care au fost obținute buletinele de expertizare, respectiv atunci când intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, buletinele de expertizare se refac, DGASPC Cluj fiind obligată să obțină noi buletine de determinare prin expertizare.

(3) În situația prevăzută de alin.(2), DGASPC Cluj este obligată să solicite o nouă expertizare a locurilor de muncă în termen de maxim 30 de zile de la data intervenției cazului de modificare semnificativă a condițiilor pentru care au fost obținute buletinele de expertizare

ART.19 Prezentul Regulamentul se aplică începând cu 01.06.2025.

DIRECTOR GENERAL

Molnar Nicoleta

Director general adjunct
Mornăilă Florin-Mihai

Director general adjunct
Carmen Rognean

Cu consultarea,
Sindicatul "Unirea" Cluj
Președinte,
Grădinaru Dragoș Ilie

Vizat CFP:

Control financiar preventiv
CFPP
Data 03.06.2025
Viza
Semnătura

Vizat juridic:

